



公正商贸联盟 一个独特的 解决方案

联盟通过落实国际公认的劳工标准，特别是基本人权，旨在改善涉及国际产品供应链中工人及其家属的生活状况。

我们的具体目的是为我们的成员服务，它们包括公司、工会和非政府组织。联盟凝聚他们共同努力，确定和有效落实公司的基本行为准则的良好做法。这包括确定和推广能确保公司遵守这些劳工准则的有效方法。

我们的成员同意，坚持以国际公认的国际劳工标准为基础的一套准则。联盟的基本准则参见另页，也可以上网浏览全部内容，网址如下 www.eti.org.uk 或可来函索取。

与这一领域的一些机构不同的是，我们的工作重点只是发展和推广公正商贸的良好做法，而不去认证具体的产品或公司。我们希望通过鼓励更多的公司参加联盟并采纳公正采购的原则来扩大我们的影响。

转变的 契机

我们的共同努力和尝试可能对公司惯例以及工人的生活产生重大影响。

例如：因为联盟在南非的工作项目，酿酒商与工会和非政府组织团结起来。他们建立了一个当地的联合会，以帮助工人，保证他们得到因为这个项目而争取来的福利。由于多方参与而提高了这一项目的信誉，扩大了它的影响，这是任何单方努力所无法达到的。

Registered in England No. 3578127
Registered Office:
Cromwell House, 14 Fulwood Place, London WC1V 6HZ



确定并推广良好的
公正外购
行为

许多公司旨在 公正地外购产品 但他们如何评估 分布在世界各地供应链中的劳工标准呢？

了解更多信息
如果贵公司或机构有兴趣成为联盟的成员，请与联盟成员发展部经理联系。

普通查询，请浏览我们的网页，或与我们联系，索取刊物。

请注意，我们不会为某公司或具体的产品做认证工作。

联系地址：
Ethical Trading Initiative
2nd Floor, Cromwell House
14 Fulwood Place
London
WC1V 6HZ

电话：0044 20 7404 1463
传真：0044 20 7831 7852
电子邮件：eti@eti.org.uk
网址 www.eti.org.uk

公正商贸面临的挑战



一个购茶的联盟伙伴正在印度实地考察

许多公司正面临着越来越多的压力，这些压力来自工会、非政府组织、消费者和投资者，他们要求各公司，应保证为其供应商品的工人有适当体面的工作环境。

就此，各公司的一贯做法是：采用一套规定最低劳工标准的行为准则，藉此希望其供货商遵守其准则。

但对这些公司来说，如何落实这个良好愿望才是挑战。通常，一个典型的供应链可能涉及世界各地的上千个工作地点，并在不断变动。

监察工人的实际状况，揭露隐藏的劳工问题（如对女工的不平等待遇），采取措施纠正违反劳工条款的行为，是一个在思维上、实践上甚至经常是政治上的巨大挑战。

公正商贸联盟如何开展工作

在联盟中，我们希望学习、推广和分享成员以及其它方面的经验。我们

- 在试验性项目上与伙伴共同努力，这些项目意在解决基本准则的落实问题，联盟的成员们发现这类问题特别具有挑战性，比如探索消除童工现象的途径。
- 建立专项工作组着手解决一些大问题，比如在英国的农场上滥用由蛇头控制的大批非法劳工问题。
- 通过座谈、研讨会和联盟的手册以及其它出版物分享经验，解决方案和问题
- 鼓励我们的联盟成员公司每年不断改善公正商贸的做法。我们通过一个有效的年度报告程序来监督他们的表现
- 为我们的成员和其它有关方面开发培训项目
- 支持供货商所在国的机构，开发监督和改善劳工条件的技能和资源

我们的成员 我们的力量

我们联盟成员带来具有空前深度和广度的经验。它们主要来自三个重要领域：

- 英国市场上的主要零售商以及供货商，它们中有不少是商业街上知名的品牌店
- 在工会有合法地位的国家中代表工人利益的工会
- 促进世界人权和公正发展的非政府组织

我们的上述三类成员积极参与了我们在各层次开展的工作，从大方针的决定到我们试验性项目的管理。

我们成员的广泛性和我们的工作方式意味着：我们在监督落实基本准则方面具有独特的能力。

联盟依靠其成员会费及英国政府国际发展部的一笔赠款运作。



“对 CHIQUITA 旗下的公司来说，公正商贸联盟向它提供了一个与其它联盟成员交流经验和相互学习的绝佳机会。公正商贸联盟并不害怕遇到困难，或亡羊补牢。它提供了一个非常有启发性的环境，使公正商贸的概念得到检查和改进。”

CHIQUITA 国际水果品牌

公正商贸联盟准则包括以下条款：

- 禁止强迫劳动
- 集会和集体谈判的权力
- 安全卫生的工作环境
- 禁止使用童工
- 保证最低工资标准
- 反对超长时间工作
- 反对歧视
- 提供有规则性的雇佣
- 禁止恶劣和非人道待遇